

Số: /TTr-SNV

Lạng Sơn, ngày tháng 10 năm 2025

TỜ TRÌNH

Dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn.

Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15);

Sở Nội vụ trình Ủy ban nhân dân tỉnh dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

- Khoản 3, Điều 1, Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15 (được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15): Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết để quy định “*Chính sách, biện pháp nhằm phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách, quốc phòng, an ninh ở địa phương; biện pháp khác có tính chất đặc thù phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; phân cấp và thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được phân cấp.*”

- Khoản 4, Điều 4, Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15: *Hội đồng nhân dân cấp tỉnh xác định ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định chính sách đối với đối tượng quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này thuộc phạm vi quản lý phù hợp với khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức.*

- Khoản 1, Điều 37, Nghị định số 171/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức: *Xây dựng, trình Hội đồng nhân dân cấp tỉnh ban hành Nghị quyết về chế độ, chính sách khuyến khích công chức không ngừng học tập, nâng cao trình độ, năng lực công tác; bố trí kinh phí bảo đảm thực hiện có hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.*

2. Cơ sở thực tiễn

Thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị¹, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Chương trình hành động số 150-CTr/TU, ngày

¹ về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia

20/02/2025 về thực hiện Nghị quyết số 57-NQ/TW, ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị, xác định: *“Tiếp tục rà soát, điều chỉnh, hoàn thiện cơ chế đặc thù nhằm thu hút người có trình độ cao về tỉnh Lạng Sơn làm việc, sinh sống, trong đó chú trọng thu hút sinh viên tốt nghiệp loại giỏi trong các lĩnh vực toán học, vật lý, sinh học, hóa học, kỹ thuật và công nghệ then chốt, nhất là ở các trình độ sau đại học... tạo nền tảng để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao...”*.

Bên cạnh đó, tại khoản 4, Điều 3, Nghị định số 179/2024/NĐ-CP quy định: Các địa phương, căn cứ định hướng phát triển ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm của địa phương *xác định cụ thể những ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao trong từng giai đoạn và quyết định cụ thể việc thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý tùy thuộc vào khả năng ngân sách và thẩm quyền quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo phân cấp*. Kể từ ngày 01/7/2025, mô hình chính quyền địa phương 02 chính thức đi vào hoạt động, danh mục, trình độ chuyên ngành khuyến khích đào tạo sau đại học và thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tỉnh đã không còn phù hợp với tình hình thực tiễn.

Ngoài ra, tại khoản 3, Điều 5, Nghị định số 171/2025/NĐ-CP quy định: *Công chức có cam kết thực hiện nhiệm vụ, công vụ tại cơ quan, đơn vị cử đi đào tạo sau đại học sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 03 lần thời gian đào tạo*. Do đó, quy định về cam kết sau khi hoàn thành chương trình đào tạo sau đại học tiếp tục phục vụ công tác tại tỉnh ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo tại Nghị quyết số 23/2024/NQ-HĐND ngày 10/12/2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh đã không còn phù hợp với quy định.

Qua tham khảo, mức hỗ trợ chính sách khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo sau đại học và thu hút người có trình độ chuyên môn cao về công tác tại tỉnh Lạng Sơn theo Nghị quyết số 15/2022/NQ-HĐND thấp hơn so với các tỉnh miền núi phía Bắc có điều kiện kinh tế, xã hội tương đồng (Lai Châu, Điện Biên, Lào Cai ...).

Từ các nội dung nêu trên, việc ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn là cần thiết, nhằm động viên, khích lệ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức không ngừng tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích ban hành Nghị quyết

Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách khuyến khích đào tạo, thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn được ban hành phù hợp với quy định, điều kiện thực tiễn góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lạng Sơn.

2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết

Tuân thủ đúng trình tự, thủ tục xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp

luật và đúng thẩm quyền ban hành văn bản. Đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp và tính thống nhất trong hệ thống văn bản pháp luật. Trên cơ sở quy định của Luật Ngân sách nhà nước và quy định có liên quan đề xuất đối tượng, nội dung, mức chi phù hợp tình hình thực tế và khả năng cân đối ngân sách của tỉnh.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

Căn cứ Quyết định số 1423/QĐ-HĐND ngày 01/10/2025 của Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh², Công văn số 2701/STP-NVI ngày 04/10/2025 của Sở Tư pháp³, Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan, tham mưu xây dựng dự thảo Nghị quyết theo trình tự, thủ tục quy định; đăng tải hồ sơ dự thảo Nghị quyết trên Cổng thông tin điện tử tỉnh để xin ý kiến góp ý của các cơ quan, tổ chức và cá nhân; tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị. Hồ sơ dự thảo Nghị quyết đã được Sở Tư pháp thẩm định⁴; Sở Nội vụ tiếp thu ý kiến thẩm định và hoàn thiện hồ sơ dự thảo theo ý kiến thẩm định của Sở Tư pháp⁵, ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, trình UBND tỉnh tại phiên họp thường kỳ tháng 10/2025;

Sau khi UBND tỉnh xem xét tại phiên họp thường kỳ tháng 10/2025; Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh trình Đảng ủy UBND tỉnh ban hành văn bản trình Thường trực HĐND tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét cho ý kiến về dự thảo Nghị quyết. Thực hiện Kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Sở Nội vụ tiếp thu hoàn thiện hồ sơ dự thảo Nghị quyết, tham mưu UBND tỉnh trình HĐND tỉnh theo quy định.

IV. BỐ CỤC, NỘI DUNG CHÍNH CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Bố cục của dự thảo Nghị quyết

Dự thảo Nghị quyết gồm **08 Điều**, gồm:

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện.

Điều 3. Chính sách khuyến khích đào tạo.

Điều 4. Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

Điều 5. Chính sách trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ.

Điều 6. Kinh phí thực hiện.

Điều 7. Tổ chức thực hiện.

Điều 8. Điều khoản thi hành.

2. Nội dung cơ bản

Nghị quyết quy định 03 chính sách, như sau:

2.1. Chính sách khuyến khích đào tạo

² ban hành danh mục Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh Lạng Sơn quy định chi tiết các nội dung Luật, Nghị quyết được Quốc hội khóa XV thông qua tại kỳ họp thứ 9 giao;

³ về việc tham gia ý kiến đăng ký xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh về chính sách khuyến khích đào tạo, thu hút nhân tài và trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn

⁴ Công văn số 3214/SNV-CCVC ngày 16/10/2025.

⁵ Báo cáo số 652/BC-STP ngày 21/10/2025; Báo cáo số 471/BC-SNV ngày 22/10/2025.

a) Đối tượng áp dụng: Cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn (không bao gồm đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư).

b) Mức hưởng chính sách khuyến khích đào tạo

- Đào tạo trình độ Tiến sĩ và tương đương tại nước ngoài: 350.000.000 đồng/người/khóa học; trong nước: 300.000.000 đồng/người/khóa học;

- Đào tạo trình độ Thạc sĩ và tương đương tại nước ngoài: 250.000.000 đồng/người/khóa học; trong nước: 200.000.000 đồng/người/khóa học;

Riêng đối với nữ giới hưởng thêm 10% (mười phần trăm) các mức khuyến khích tương ứng nêu trên.

2.2. Chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

a) Đối tượng áp dụng:

- Tiến sĩ; Bác sĩ chuyên khoa II; Bác sĩ nội trú;

- Thạc sĩ đã tốt nghiệp đại học hình thức đào tạo chính quy loại giỏi trở lên (không bao gồm hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, người học theo chế độ cử tuyển), có chuyên ngành đào tạo đại học cùng ngành với đào tạo thạc sĩ;

- Bác sĩ chuyên khoa I đã tốt nghiệp đại học hình thức đào tạo chính quy loại khá trở lên (không bao gồm hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, người học theo chế độ cử tuyển);

- Bác sĩ (trừ Bác sĩ nội trú) tốt nghiệp đại học trở lên hình thức đào tạo chính quy (không bao gồm hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, người học theo chế độ cử tuyển) về công tác tại Trạm y tế cấp xã;

- Sinh viên tốt nghiệp đại học hình thức đào tạo chính quy loại xuất sắc (không bao gồm hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, người học theo chế độ cử tuyển) tại các cơ sở đào tạo ở trong nước và các cơ sở đào tạo nước ngoài, được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam công nhận đối với văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp;

- Sinh viên tốt nghiệp đại học hình thức đào tạo chính quy loại giỏi (không bao gồm hình thức đào tạo vừa làm vừa học, đào tạo từ xa, người học theo chế độ cử tuyển) tại các cơ sở đào tạo ở trong nước và các cơ sở đào tạo nước ngoài, được cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam công nhận đối với văn bằng do cơ sở đào tạo nước ngoài cấp có chuyên môn về lĩnh vực công nghệ thông tin; khoa học và công nghệ;

- Sinh viên tốt nghiệp cao đẳng hình thức đào tạo chính quy và đạt loại khá trở lên hoặc đại học hình thức đào tạo chính quy có chuyên ngành đào tạo thuộc lĩnh vực nghệ thuật;

- Nghệ sĩ Nhân dân, Nghệ sĩ Ưu tú hoạt động trong lĩnh vực nghệ thuật; Vận động viên kiện tướng hoạt động trong lĩnh vực thể thao; Vận động viên thi đấu, đạt

giải các giải thể thao ở khu vực Đông Nam Á, Châu Á, Thế giới, Thế vận hội, giải nhì và tương đương trở lên tại giải thể thao vô địch Quốc gia và có bằng đại học trở lên chuyên ngành Huấn luyện thể thao.

b) Mức hưởng chính sách thu hút một lần

- Tiến sĩ; Bác sĩ chuyên khoa II; Bác sĩ nội trú; Nghệ sĩ Nhân dân: 400.000.000 đồng/người;

- Thạc sĩ; Bác sĩ chuyên khoa I; Vận động viên kiện tướng hoạt động trong lĩnh vực thể thao; Vận động viên thi đấu, đạt giải các giải thể thao ở khu vực Đông Nam Á, Châu Á, Thế giới, Thế vận hội, giải nhì và tương đương trở lên tại giải thể thao vô địch Quốc gia và có bằng đại học trở lên chuyên ngành Huấn luyện thể thao; Nghệ sĩ ưu tú: 300.000.000 đồng/người;

- Sinh viên tốt nghiệp cao đẳng hình thức đào tạo chính quy và đạt loại khá trở lên hoặc đại học hình thức đào tạo chính quy có chuyên ngành đào tạo thuộc lĩnh vực nghệ thuật: 200.000.000 đồng/người;

- Bác sĩ (trừ Bác sĩ nội trú) tốt nghiệp đại học trở lên hình thức đào tạo chính quy về công tác tại Trạm y tế cấp xã; Sinh viên tốt nghiệp đại học loại xuất sắc: 150.000.000 đồng/người;

- Sinh viên tốt nghiệp đại học hình thức đào tạo chính quy loại giỏi có chuyên môn về lĩnh vực công nghệ thông tin; khoa học và công nghệ: 100.000.000 đồng/người.

Riêng đối với nữ giới hưởng thêm 10% (mười phần trăm) các mức thu hút tương ứng nêu trên.

2.3. Chính sách trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ

a) Đối tượng áp dụng: Cán bộ, công chức đang công tác tại các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh, cấp xã trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

b) Mức hưởng chính sách trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ: Ngoài chính sách trọng dụng người có tài năng trong hoạt động công vụ theo quy định của Chính phủ, cán bộ, công chức được cấp có thẩm quyền công nhận là người có tài năng trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn được hỗ trợ một lần bằng 50.000.000 đồng/người.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Dự toán kinh phí thực hiện: Dự kiến, mỗi năm số lượng cán bộ, công chức, viên chức được thụ hưởng các chính sách tại Nghị quyết khoảng 45 người với tổng kinh phí thực hiện dự kiến 7,2 tỷ đồng/năm (*có phụ lục dự toán kèm theo*).

2. Nguồn kinh phí: Nguồn kinh phí thực hiện chính sách do ngân sách cấp tỉnh bảo đảm

Sở Nội vụ kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

(Kèm theo dự thảo Tờ trình của UBND tỉnh và Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh và các tài liệu liên quan)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở Nội vụ;
- Các sở: Tư pháp, Tài chính;
- Phòng CCVC, VP Sở;
- Lưu: VT (VVH).

GIÁM ĐỐC

Hoàng Thị Hiền